

UNTERNEHMENSPOLITIK

Königswarter & Ebell

Königswarter & Ebell verfügt über integrierte Managementsysteme nach internationalem Standard. Darin sind Organisation und Abläufe auf den Gebieten Qualität (ISO 9001), Umweltschutz (ISO 14001) und Arbeitssicherheit (ISO 45001) beschrieben. Diese Systeme werden einer jährlichen Überprüfung durch unabhängige Zertifizierungsgesellschaften wie auch durch interne Audits unterzogen.

Unsere aus diesen Systemen resultierende Verantwortung erfordert die Ermittlung und Bewertung der für unser Unternehmen bedeutsamen Faktoren sowie die Erfüllung der festgelegten Ziele und –programme und deren Überprüfung anhand messbarer Kennzahlen.

- Wir legen Wert auf größtmögliche Sicherheit beim Betreiben unserer Anlagen, denn die Anlagensicherheit hilft uns bei der Gewährleistung des Schutzes der Mitarbeiter und Nachbarn unseres Werkes. Dazu gehören strenge Kontrollen unserer Anlagen und regelmäßige Sicherheitsbegehungen gemäß den gesetzlichen Vorgaben der 12. BImSchV (Störfallverordnung) für die Verfahrens- und Anlagensicherheit sowie intensive Schulungen der Mitarbeiter. Auf Notfälle mit Umweltfolgen sind wir vorbereitet und können dank detaillierter Alarm- und Gefahrenabwehrpläne, deren Maßnahmen regelmäßig trainiert werden, schnell reagieren.

Unser Ziel heißt: größtmögliche Anlagensicherheit

- Die systematische Einbindung unserer Mitarbeiter in Arbeitsschutzthemen trägt wesentlich zur Motivation und Sensibilisierung für den Arbeitsschutz bei und ermöglicht es uns, gemeinsam das Ziel der Reduzierung und Eliminierung von Gefährdungspotentialen zu erreichen. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz umfasst auch Besucher sowie Mitarbeiter von Fremdunternehmen um auf unserem Betriebsgelände tätigen Personen ein sicheres Arbeiten zu ermöglichen.

Unser Ziel heißt: null Unfälle bzw. Berufskrankheiten

- Wir wollen die Wünsche unserer Kunden erfüllen und stets spezifikationsgerechte Ware liefern. Alle qualitätsrelevanten Aktivitäten, wie Rohstoffbeschaffung, Produktion, Versand und Verwaltungstätigkeiten sind auf dieses Ziel hin ausgerichtet. Die Zufriedenheit aller interessierten Parteien steht im Zentrum unseres Handelns.

Unser Ziel heißt: null Reklamationen

- Wir ermitteln die Umweltaspekte unsere Aktivitäten und sind bemüht, die Belastungen kontinuierlich zu verringern und die Umwelt nachhaltig zu schützen. Dabei werden Herstellung, Lagerung, Transport und Entsorgung, die Nutzung aller Ressourcen (z.B. Rohstoffe, Energien und Wasser) und Anlagen sowie die Ergebnisse der Überwachung von Emissionen in die Bewertung einbezogen.

Unser Ziel heißt: nachhaltiger Umweltschutz




Die fortlaufende Verbesserung auf allen Ebenen ist eine grundlegende Verpflichtung für unser Unternehmen und für die Mitarbeiter

Die Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen ist bindend für alle Ebenen des Unternehmens. Das Unternehmen steht im ständigen Austausch mit den interessierten Parteien (z. B. Behörden, Öffentlichkeit etc.).

Die Geschäftsleitung bewertet regelmäßig, ob die erklärte Unternehmenspolitik dem Kontext der Organisation noch angemessen ist und veranlasst die notwendigen Anpassungen

Die Geschäftsleitung stellt die notwendigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung, um die Managementsysteme umzusetzen. Alle Mitarbeiter werden entsprechend umfassend informiert und in die Systeme eingebunden.

Überprüft und ergänzt am: 20.12.2023 durch: 

Hagen, den 05.01.2024


Geschäftsführung